

【参考】賃金計算式

1 国際自動車事件

$$\text{賃金} = \text{基本給} + \text{歩合給 (1)} + \text{歩合給 (2)} + \text{割増金}$$

$$\text{歩合給 (1)} = \text{対象額 A} - \{ \text{割増金 (深夜手当, 残業手当及び公出手当の合計)} + \text{交通費} \}$$

対象額 A

$$= (\text{所定内税抜揚高} - \text{所定内基礎控除額}) \times 0.53 + (\text{公出税抜揚高} - \text{公出基礎控除額}) \times 0.62$$

$$\text{歩合給 (2)} = (\text{所定内税抜揚高} - 34 \text{ 万 } 1000 \text{ 円}) \times 0.05$$

賃金

$$= \text{基本給} + \text{対象額 A} - \{ \text{割増金 (深夜手当, 残業手当及び公出手当の合計)} + \text{交通費} \} + \text{割増金} + \text{歩合給 (2)}$$

割増金に焦点を絞ってより簡略化すると以下ようになる。

$$\text{賃金} = \text{基本給} + (\text{対象額 A} - \text{割増金}) + \text{割増金}$$

2 トールエクスプレスジャパン事件 (本件)

$$\text{賃金} = \text{職務給} + (\text{賃金対象額} - \text{時間外手当 A}) + \text{時間外手当 A}$$

$$\text{能率手当} = (\text{賃金対象額} - \text{時間外手当 A})$$

時間外手当 A = 能率手当を除く基準内賃金 ÷ 1 か月平均所定労働時間数 × 法定割増率 × 時間外労働時間等

$$\text{時間外手当 B} = \text{能率手当} \div \text{総労働時間} \times 0.25 \times \text{時間外労働時間}$$